



# Dansk Rugby Unions Udviklingsplan 2013-2016



# Vision

En fremtidig idealtilstand!

- RUGBY FOR ALLE

# Mission

Hvad vi arbejder for

- MERE OG BEDRE RUGBY



# Dansk Rugby Unions grundlæggende opgaver

- DRU er organisation for rugbysporten i Danmark og skal fremme og udvikle sporten for alle.
- DRU skal varetage rugbysportens interesser i Danmark i forhold til klubberne samt relevante nationale og internationale interesseorganisationer.
- DRU er interesseorganisation for rugbyklubberne og deres medlemmer.
- DRU skal udbyde og udvikle relevante rugbyaktiviteter og turneringer til fremme og synliggørelse af rugbysporten.
- Alle DRUs aktiviteter udføres under hensyntagen til unionens kendte og anerkendte værdier



# Kerneværdier

- **Passion**  
Rugbyfolk har en enorm begejstring for sporten. Rugby genererer spænding, engagement, emotionelt fællesskab og familiefølelse.
- **Sammenhold**  
Rugby skaber livslange venskaber, kammeratskab, teamwork og loyalitet, som overskrider de kulturelle, geografiske, politiske og religiøse forskelle.
- **Disciplin**  
Disciplin er en integreret del af spillet både på og udenfor banen og afspejles ved overholdelse af spillets love og regler, ved at udvise fairplay og ved at efterleve sportens kerneværdier.
- **Respekt**  
Respekt for holdkammerater, modstandere, officials og aktørerne i spillet er altafgørende.
- **Fairplay**  
Fairplay er centralt i rugby og genereres gennem værdighed, ansvarlighed og ærlighed.



## Strategiske mål

- Øge antallet af medlemmer
- Styrke turneringsvirksomheden i dansk rugby.
- Udvikle kvinderugby
- Øge uddannelsesniveaue
- Skabe større international konkurrenceevne
- Sund og ren sport
- Synlig professionel ledelse og administration
- Øge indkomsten / strategisk fokus på økonomi
- Styrke kommunikation internt/eksternt
- Udbrede rugby og de værdier, rugby indeholder

## Strategiske områder

- Fastholdelse og rekruttering
- Turneringsvirksomhed
- Kvinderugby
- Uddannelse
- High Performance
- Player welfare
- Ledelse
- Økonomi
- Kommunikation
- Synlighed



# Fastholdelse og rekruttering

Øge antallet af medlemmer

## Politik:

Klubberne er det bærende element i arbejdet med fastholdelse og rekruttering. DRU skal derfor støtte, vejlede og stimulere klubberne i det organisatoriske og sportslige arbejde og øge disses muligheder for at øge antallet af medlemmer. Alle klubber arbejder målrettet med DRUs udviklingsplan.

### Mål ved udgangen af 2016:

- 5000 medlemmer registreret ved DIF (2012 – 2945)
- 75 % af klubberne har mindst 2 ungdomshold hvor det ene er U12 (4 klubber i 2012)
- 380 U18 pige spillere (2012 – 108 spillere)
- 1500 U12-U18 drenge spillere (2012 – 405 spillere)
- 8 U12 hold, 8 U14, 8 U16, 8 U18 der deltager i ungdomsturneringen.
- Skolerugby for 5-6 klasse i 16 kommuner
- 30 klubber (27 klubber 2012)

### Mål ved udgangen af 2015:

- 60 % af klubberne har mindst 2 ungdomshold hvor det ene er U12 (4 klubber i 2012)
- 8 U12 hold, 8 U14, 8 U16, 6 U18 der deltager i ungdomsturneringen.
- Skolerugby for 5-6 klasse i 14 kommuner

### Mål ved udgangen af 2014:

- 45 % af klubberne har mindst 2 ungdomshold hvor det ene er U12 (4 klubber i 2012)
- 6 U12 hold, 6 U14, 6 U16, 4 U18 der deltager i ungdomsturneringen.
- Skolerugby for 5-6 klasse i 8 kommuner

### Mål ved udgangen af 2013:

- 30 % af klubberne har mindst 2 ungdomshold hvor det ene er U12 (4 klubber i 2012)
- 4 U12 hold, 4 U14, 4 U16, 4 U18 der deltager i ungdomsturneringen.
- Afvikling af DM i Skolerugby for 5-6 klasse

Alle medlemstal er med udgangspunkt i DIFs medlemsregistrering



# Fastholdelse og rekruttering

Øge antallet af medlemmer

## Strategier med start i 2013

- Satsningsklubber
  - formulerer fastholdelsesstrategi og bruger den aktivt
  - udarbejder årsplan og bruger den aktivt
  - bruger IRBs Get Into Rugby og DIFs frivillighedstjek
  - afholder klubudviklingsseminar hvert år
  - arbejder med skolerugby for 5-6 klasse
  - arbejder målrettet med etablering af ungdomsafdelinger og mål for klubben (klubudviklingsplan)

## Strategier med start i 2014

- 50% af DRUs klubber
  - formulerer fastholdelsesstrategi og bruger den aktivt
  - udarbejder årsplan og bruger den aktivt
  - bruger IRBs Get Into Rugby og DIFs frivillighedstjek
  - afholder klubudviklingsseminar hvert år
  - arbejder med skolerugby for 5-6 klasse
  - arbejder målrettet med etablering af ungdomsafdelinger og mål for klubben (klubudviklingsplan)

## Strategier med start i 2015

- DRUs klubber
  - har formuleret fastholdelsesstrategi og bruger den aktivt
  - bruger en årsplan aktivt
  - bruger IRBs Get Into Rigby og Frivillighedstjek
  - afholder klubudviklingsseminarer
  - arbejder med skolerugby for 5-6 klasse
  - Arbejder målrettet med etablering af ungdomsafdelinger og mål for klubben
  - I efteråret 2016 laves endelig opfølgning og evaluering af de klubber, DRU har arbejdet med siden 2013.



# Turneringsvirksomhed

Styrke turneringsvirksomheden i dansk rugby

## Politik:

Gennemførelse af turneringer er DRUs kernevirkosomhed. DRU skal derfor være opmærksom på, at der er relevante tilbud til de aktive uanset medlemmernes køn og alder.

### Mål ved udgangen af 2016:

- DM Sevens afvikles for seniorer, U18 og U16
- Ungdoms DM for både piger og drenge

### Mål ved udgangen af 2015:

- Min. 12 turneringsaktiviteter for alle hold (B&U, DM, pokal og Sevens)

### Mål ved udgangen af 2014:

- Alle seniorklubber deltager med min. 1 hold ved DM Sevens

### Mål ved udgangen af 2013:

- Alle planlagte aktiviteter gennemføres
- Alle satsningsklubber deltager i DM Sevens
- Alle satsningsklubber deltager i B&U turneringen

## Gennemgående strategi for 2013 - 2016

- Udarbejde kalenderskabelon for al turneringsvirksomhed for kommende år i november
- Årlig evaluere af turneringer (Parlament / Breddekonferencen).
- Udbygge samarbejdet på tværs af grænser (senior/ungdom) fx Sverige og Tyskland
- Løbende evaluere og udvikle ungdomsturneringen med fokus på aldersrelateret træningsprincipper
- Indføre en tilmeldings- og gebyr procedure, der motiverer og forpligter deltagelse

## Med start i 2013

- Alle satsningsklubber deltager i B&U DM
- B&U DM afvikles over 6 landsdækkende stævner

## Med start i 2014

- Alle satsningsklubber deltager med min. 1 helt U12 hold i B&U DM
- B&U DM afvikles over 6 landsdækkende stævner
- 2-4 regionale stævner der arrangeres af klubberne

## Med start i 2015

- Alle satsningsklubber deltager med hele U12 hold samt U14 spillere i B&U DM

## Med start i 2016

- Alle satsningsklubber deltager med hele U12 og hele U14 hold samt U16 spillere i B&U DM
- B&U DM afvikles over 4-6 landsdækkende og 8-10 regionale stævner
- Antallet af landsdækkende og regionale stævner tilpasses antallet af deltagere/hold





# Kvinderugby

Udvikle kvinderugby

## Politik:

DRU skal i samarbejde med klubberne arbejde for, få flere piger/damer til at spille rugby. DRU skal være offensiv og støtte initiativer, der kan øge kvinderugby i Danmark.

### Mål ved udgangen af 2016:

- 500 senior dame spillere (2012 – 267)
- 380 U18 pige spillere (2012 – 108 spillere)

### Mål ved udgangen af 2015:

- Etablere ungdoms turneringsvirksomhed for piger
- 5 kvindelige trænere

### Mål ved udgangen af 2014:

- 3 kvindelige dommere / mål for uddannelsen.
- 10 hold der deltager i kvindeturneringen

## Gennemgående strategi for 2013 - 2016

- Bruge IRBs Get Into Rugby som redskab til at udvikle pigerugby.
- Klubudviklingsprojekter med temaet fastholdelses og rekruttering af piger
- Skolerugby aktiviteter for piger
- Rekruttere trænere og dommere ved ungdomsstævner og kvindeturneringer.



# Uddannelse

Øge uddannelsesniveaue

## Politik:

DRU skal give mulighed for, at ledere, instruktører, spillere, dommere og trænere kan kvalificere sig til at varetage deres funktioner såvel fagligt og personligt som ledelsesmæssigt.

DRUs kursusudbud skal afspejle efterspørgslen fra klubberne og udvikles i samspil med disse.

### Mål ved udgangen af 2016:

- Mindst 1 uddannet og aktiv dommer pr. hold, som klubben deltager i officiel turnering med, og som har en uddannelse, der svarer til det niveau, holdene spiller på
- 1 aktiv træner pr. hold, som har en træneruddannelse, der svarer til det niveau, holdene spiller på
- 5 aktive dommere under 25 år i DRU
- 1 aktiv og uddannet rugby fitness træner i 75% af alle klubber
- DIFs frivillighedstjek bruges aktivt af alle klubber
- Min. en fra hver klubbestyrelse deltager årligt i skrivebordsrugby kursus

### Mål ved udgangen af 2015:

- 1 aktiv træner der pr hold der er påbegyndt DRUs træneruddannelse
- 1 aktiv dommer pr hold der er påbegyndt DRUs træneruddannelse
- 1 aktiv og uddannet rugby fitness træner i alle satsningsklubber
- Min. en fra hver klubbestyrelse deltager årligt i skrivebordsrugby kursus

### Mål ved udgangen af 2014 :

- Alle klubtrænere har bestået følgende IRB online kurser
  - Rugby Ready - [www.irbrugbyready.com](http://www.irbrugbyready.com)
  - IRB Law eksamen - [www.irblaws.com](http://www.irblaws.com)
- 1 aktiv træner pr hold i alle klubber, som har påbegyndt DRUs træneruddannelse
- 1 aktiv dommer i DRUs turneringer pr klub
- 3 aktive dommere under 25 år i DRU
- DIFs frivillighedstjek bruges aktivt af alle satsningsklubber
- Min. en fra hver klubbestyrelse deltager årligt i skrivebordsrugby kursus

### Mål ved udgangen af 2013:

- Alle trænere i satsningsklubber og har bestået følgende IRB online kurser:
  - Rugby Ready - [www.irbrugbyready.com](http://www.irbrugbyready.com)
  - IRB Law eksamen - [www.irblaws.com](http://www.irblaws.com)
- 1 aktiv træner pr. hold, i satsningsklubberne, som har påbegyndt DRUs træneruddannelse
- 1 aktiv dommer fra hver satsningsklub, der er aktiv i DRUs turneringer



# Uddannelse

Øge uddannelsesniveaue

## Gennemgående strategi for 2013 - 2016

- Bruge IRBs træner- og dommeruddannelser. (IRB Niveau 1-2-3)
- Bruge DIFs frivillighedstjek i arbejdet med at styrke klubbernes ledelse
- Afholde min. et niveau 1 træner- og dommerkursus i vest årligt
- Afholde min. et niveau 1 træner- og dommerkursus i øst årligt
- Afholde min. et niveau 2 træner- og dommerkursus årligt
- Rekruttere dommere
  - Ungdomsturneringerne
  - Superligaen / ex landsholdspillere
  - Tidligere spillere
- Afholde et skrivebordsrugbykursus årligt
- Afholde kursus i aldersrelateret træning

## Strategi med start i 2013

- Kortlægge antal træner og dommer i alle klubber
- Udarbejde handlingsplaner for satsningsklubber.

## Strategi med start i 2014

- Samarbejde med klubber for at nå mål omkring IRB online uddannelser
- Opdatering af handlingsplaner for satsningsklubber
- Udarbejde handlingsplaner for alle klubber på træner og dommer området
- Udarbejde handlingsplaner for satsningsklubbernes arbejde med DIFs frivillighedstjek
- Rekruttere dommere i U18 rækken til at dømme U8 og U10 kampe i ungdomsturneringen

## Strategi med start i 2015

- Kortlægge antal rugby fitnessstrænere i alle klubber
- Udarbejde handlingsplaner for uddannelse af rugby fitnessstrænere
- Bruge IRB Strength and Conditioning online uddannelse
- Opdaterer handlingsplaner for alle klubber for trænere og dommere
- Rekruttere dommere i U18 rækken til at dømme U8 og U10 kampe i ungdomsturneringen

## Strategi med start i 2016

- Opdatere handlingsplaner for alle klubber for rugby fitnessstrænere, trænere og dommere.
- Udarbejde handlingsplaner for alle klubbers arbejde med DIFs frivillighedstjek.



# High Performance (elite)

Skabe større international konkurrenceevne

## Politik:

DRU skal i samarbejde med klubberne arbejde på at skabe større international konkurrenceevne. DRU skal i samarbejde med klubberne arbejde på til stadighed at udvikle spillernes internationale niveau. DRU skal sikre de økonomiske, organisatoriske og ledelsesmæssige rammer, der skal til, for at danske landshold kan deltage i turneringer på højeste niveau. DRU skal stå inde for, at elitesport i DRU udøves på en fair og etisk måde, der stemmer overens med unionens værdier.

### Mål ved udgangen af 2016:

- Sevens (mænd) – deltage i FIRA-AER Grand Prix Series / top 11 i Europa
- Sevens (kvinder) – top 2 i A divisionen / top 14 i Europa
- Sevens U18 (mænd) – deltage ved EM el. lign. international turnering
- XV landshold – ENC 2B
- U18 landshold – vinde C gruppen / top 24 i Europa
- Alle landstrænere har IRB niveau 3 træneruddannelse eller tilsvarende

### Mål ved udgangen af 2015:

- Sevens (mænd) – vinde A divisionen / top 12 i Europa
- Sevens (kvinder) – top 4 i A divisionen / top 16 i Europa
- Sevens U18 (mænd) – deltage ved EM el. lign. international turnering
- XV landshold – ENC 2B
- U18 XV Landsholdet – top 2 i C divisionen ved U18 EM

### Mål ved udgangen af 2014:

- Sevens (mænd) – top 3 i A divisionen / top 14 i Europa
- Sevens (kvinder) – top 4 i A divisionen / top 16 i Europa
- Sevens U18 (mænd) – deltage ved EM el. lign. international turnering
- XV landshold – ENC 2B
- U18 XV Landsholdet – top 2 i C divisionen ved U18 EM

### Mål ved udgangen af 2013:

- Sevens (mænd) – top 4 i A divisionen / top 15 i Europa
- Sevens (kvinder) – top 6 i A divisionen / top 18 i Europa
- Sevens U18 (mænd) - opstart sevenshold
- XV landshold – ENC 2B
- U18 XV Landsholdet – vinde D divisionen ved U18 EM



# High Performance (elite)

Skabe større international konkurrenceevne

Gennemgående strategi for 2013 – 2016

- Udarbejde og følge High Performance planer for alle landshold
- Øge uddannelsesniveaet hos trænere
- Brugerbetaling på alle landshold

## Sevens (mænd)

Strategi med start i 2013

- Udarbejde High Performance plan
- Deltage i EM
- 3-4 træningsturneringer
- Etablere U18-hold med udgangspunkt i regionale Sevens hold
- Rekruttere spillere udenfor Danmark

Strategi med start i 2014

- Opdatere High Performance planen
- Deltage i EM
- 3-4 træningsturneringer
- Rekruttere spillere udenfor Danmark

Strategi 2015-2016

- Opdatere High Performance planen
- Deltage i EM
- 4-6 træningsturneringer
- Rekruttere spillere udenfor Danmark

## Sevens (kvinder)

Strategi 2013-2014

- Opdatere High Performance planen
- Deltage i EM
- 2-3 træningsturneringer
- Deltagelse af U18 spillere ved træningssamlinger
- Påbegynde krydsrekrutterings projekt i efteråret 2013

Strategi 2015-2016

- Opdatere High Performance planen
- Deltage i EM
- 3-6 træningsturneringer
- Deltagelse af U18 spillere ved træningssamlinger
- Gennemføre krydsrekrutterings projekt



# High Performance (elite)

Skabe større international konkurrenceevne

Gennemgående strategi for 2013 – 2016

- Udarbejde og følge High Performance planer for alle landshold
- Øge uddannelsesniveaet hos trænere
- Brugerbetaling på alle landshold

## Senior XV Landshold

Strategi med start i 2013

- Udarbejde High Performance plan
- Deltage i ENC kampe
- 2 træningssamlinger/træningskampe
- Øge kommunikationen omkring holdet for at øge træningsinformationer og teknik træning

Strategi med start i 2014-2016

- Opdatere High Performance planen
- Deltage i ENC kampe
- 2 træningssamlinger/træningskampe
- Øge kommunikationen omkring holdet for at øge træningsinformationer og teknik træning

## U18 XV Landshold

Strategi 2013-2016

- Opdatere High Performance planen
- Videreudvikle regionale kraftcentre
  - fokus på teknisk, taktisk og fysisk udvikling af spillere
  - 6 tekniske og taktiske træningssamlinger
  - 2-4 fysisk træningssamlinger
- Deltage ved U18 EM

## U18 Sevens (mænd)

Strategi 2014-16

- Udarbejde High Performance plan
- Deltage ved EM
- Afholde 1-2 træningssamlinger regionalt i kraftcentre



# Player Welfare

Sikre en sund og ren sport for alle

## Politik:

DRU skal skabe rammerne for en sikker, sund og dopingfri udøvelse af rugby.

### Mål ved udgangen af 2016:

- Nedbringe antal af skader blandt spillere
- Hjertestartere i min. 12 klubber/baner

### Mål ved udgangen af 2014:

- Nedbringe antal af skader blandt spillere på udvalgte hold
- Bruge indsamlet data i arbejdet med at forebygge skader

### Mål ved udgangen af 2013:

- Nedbringe antal af skader blandt spillere på udvalgte hold
- Ingen positive doping test

## Gennemgående strategi for 2013 - 2016

- Informere om antidoping igennem Rugby.dk, PlayRugby.dk og skrivebordsrugby.
- Promovere Anti Doping Danmark og IRBs anti-doping materiale
- Årlig orientering til klubber i forhold til anti-doping samt straffe for overtrædelse (Parlament)
- Årlig orientering til landsholdspillere i forhold til anti-doping samt straffe for overtrædelse
- Årlig aktivitetskalender der tager højde for player welfare
- Årligt i samarbejde med klubberne drøfte retningslinjer til en aktivitetskalender, der tager højde for player welfare på alle niveauer.
- På licensansøgning skal spillere skrive under på at de er bekendte med antidoping love og har bestået IRB RugbyReady. Herudover synliggøres IRB player welfare online ressourcer.

## Strategi med start i 2013

- Etablere database over skadede spillere på udvalgte hold
- Afklare behov for rugby specifikt aldersrelateret træningskoncept.
- Aktive er bekendte med IRB Rugby Ready og IRBs online player welfare ressourcer.

## Strategi med start i 2014

- 2014 Udarbejdelse og implementering af aldersrelateret træningskoncept specifik for dansk rugby.
- 2014 Spillere på udvalgte hold skal undervises i player welfare.

## Strategi med start i 2015

- 2015 Relevante uddannelsesstilbud bla. via DIF (f.eks. Idrætsskader, førstehjælp).
- 2015 Krav til satsningsklubber om anskaffelse af hjertestartere ved baner/klubhus.



# Ledelse

Synlig professionel ledelse

## Politik:

Ledelsen i DRU skal være professionel og synlig. Alle niveauer i ledelsen for DRU skal være tydelig og gennemskuelig.

## Mål fra 2013 - 2016:

- DRUs bestyrelse arbejder strategisk med udviklingen af rugby i Danmark
- DRU evaluere udviklingen af rugby med input fra relevante interessenter
- DRU arbejder for at opnå mål i DRUs udviklingsplan
- Ansatte skal sikre professionel administration af unionens opgaver

## Gennemgående strategi for 2013 - 2016:

- Alle bestyrelsesmedlemmer skal være engagerede og aktive i bestyrelsesarbejdet
- Årlig evaluering og opdatering af Udviklingsplan på baggrund af interessenter - fx klubber, frivillige, ansatte, bestyrelse, DIF og IRB.
- Struktur med roller og ansvar skal fastlægges og indgår i DRUs forretningsorden
- Forretningsorden opdateres hvert år efter repræsentantskabsmødet og er tilgængelig en måned efter mødet
- Årligt udarbejde KPIs for alle bestyrelsesmedlemmer, ansatte og andre nøglepersoner i DRU
- Årlig handlingsplan udarbejdes til at overvåge årlig udvikling (action plan)
  - Evaluere action plan kvartalsvis
- Afholde 2 årlige samarbejdsudvalgsmøder
- Der afholdes 4 årlige personalemøder
- Udarbejde og bruge performance management system til evaluering af nøglepersoners arbejde
- Opnormering af lønnede medarbejdere for at opnå mål i udviklingsplan





# Økonomi

strategisk fokus på økonomi

## Politik:

DRU arbejder med øget strategisk fokus på økonomi. Stærke relationer mellem samarbejdspartnere og sponsorer er fundamentet for mulighederne for øget indkomst

### Mål ved udgangen af 2016:

- Fastholde indkomst fra DIF og IRB
- 50% af indkomsten kommer fra DIF og IRB (2012 - 70%)
- DRU's indtægter er øget med 30% i forhold til 2012

### Mål ved udgangen af 2014:

- Fastholde indkomst fra DIF og IRB
- 60% af indkomsten kommer fra DIF og IRB (2012 - 70%)
- DRU's indtægter er øget med 10 % i forhold til 2012

### Mål ved udgangen af 2013:

- Fastholde indkomst fra DIF og IRB
- DRU's indtægter er øget med 5% i forhold til 2012

## Gennemgående strategier for 2013 – 2016

- Budget for kommende år godkendes senest i oktober
- Årlig udarbejdelse/opdatering af 5 års budget udkast (oktober)
- Sikre at DRUs budget er afstemt med aktiviteter
- Der udarbejdes årligt likviditets budget
- Månedlig opdatering af regnskab

### Strategi med start i 2013

- Øge indkomsten gennem sponsorer (naturalier, kontanter og andre samarbejds muligheder)
- Øge indkomsten ved A landsholdets hjemmekampe
- Tegne "tur sponsorater" der direkte støtter et landshold ved aktiviteter i udlandet.
- Ansat personale arbejder med KPIs der øger DRUs indkomst
- Øget fokus på DIFs fordelingsnøgle

### Strategi med start i 2014

- Øge indtægterne fra turneringsvirksomhed
- Øget indtægter ved medlemsfremgang
- Øget indtægter ved skolerugby
- Kommunale aftaler ved køb af landskampe og turneringsvirksomhed



# Kommunikation

styrke kommunikationen internt og eksternt

## Politik:

DRU skal arbejde på at styrke organisationens interne og eksterne kommunikation og således styrke unionens daglige arbejde og aktiviteter.

### Mål ved udgangen af 2016:

- Have klare kommunikationskanaler i hele organisationen
- Nyhedsbrev til div. interessenter (klubber, sponsorer, medier)

### Mål ved udgangen af 2014:

- Administrative arbejdsgange forenkles og formidles via DRUs hjemmeside
- Obligatorisk for klubber at deltage i årlige skrivebordsrugbykurser

### Mål ved udgangen af 2013:

- Al skriftlig kommunikation til/fra DRU foregår elektronisk
- Gensidig respekt for og overholdelse af tidsfrister
- Roller/ansvar i DRU beskrives og fremgår af rugby.dk (kontakt og forretningsorden)

## Strategi med start i 2013

- Opdatering af DRUs kommunikationsstrategi.
- Opdatering af DRUs forretningsorden.
- Afholdelse af kurser i "skrivebordsrugby"
- Tilmeldingsmodul (turneringer, møder, sommerlejr m.m.) søges indarbejdet på rugby.dk

## Strategi med start i 2014

- Udarbejdelse (opdatering) af retningslinjer for brug af sociale medier – herunder krav/forventninger til ansatte, bestyrelse/udvalgsmedlemmer samt landsholdsspillere og ledere
- Opdatering af DRUs hjemmeside og forenkling af administrative procedurer for f.eks. licensansøgninger
- Udarbejdelse af elektroniske formularer
- Udarbejdelse af årsplan for klubber i forhold til forpligtelser/frister overfor DRU – samt sanktioner for ikke at respektere disse

## Strategi med start i 2015/2016

- Etablering af elektronisk kommunikationsplatform



# Synlighed

Udbrede rugby og de værdier rugby indeholder

## Politik:

DRU skal i samarbejde med klubberne arbejde for, at sporten og dennes værdier synliggøres. DRU skal være offensiv og støtte initiativer, der kan øge synligheden for sporten.

### Mål ved udgangen af 2016:

- DRU og klubber har informative hjemmesider og er synlige i sociale medier.
- DRU laver årlig synlighedskampagne
- Landskampe og topkampe i turneringerne livestreames
- 20 klubber afholder synlighedsevents

### Gennemgående strategier for 2013 - 2016

- Der afholdes årlige kurser i facebook/sociale medier. Både med henblik på uddannelse og vidensdeling (indgår i kurset "skrivebordsrugby")
- Bruge DRUs og klubbers sociale netværk til at promovere rugby med årlige kampagner
- Lave 4-6 årlige synlighedsevents
- Bruge kerneværdier i skolemateriale (Get Into Rugby)
- Løbende have kontakt til landsdækkende tv stationer med henblik på at få dansk rugby og international rugby transmitteret/streamet
- Samarbejde med DIF og klubber om net tv
- Der udarbejdes retningslinjer for net tv herunder minimumskrav, rettigheder og sponsering

### Med start i 2013

- Alle satsningsklubber har informative hjemmesider og er synlige i sociale medier
- DRU udarbejder inspirationsmateriale til synlighedsevents til brug for klubber
- DRU udarbejder minimumsanbefalinger til klubhjemmesider

### Med start i 2014

- Alle udviklingsklubber har informative hjemmesider og er synlige i sociale medier

### Med start i 2015

- Der udarbejdes (og vedligeholdes) video/billedmateriale som illustration af sporten og kerneværdierne