

INDSTILLING AF STRATEGIAFTALE FOR DANSK RUGBY UNION

Den strategiske aftale er baseret på forbundsanalyse, SUMO analyse og de godkendte strategiske spor.

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsætter: VI VIL UDVIKLE SPORTEN VIA TOUCH RUGBY					
Hvor er sporet forankret politisk og administrativt? Tovholder: Formand					
Resultater/effekt af sporet					
	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå?	4 touch klynger (områder) med hver 10 aktive hold og min. 6 events om året.	Etableret touch klynge i København med 2-6 events.	Etableret nr. 2 touch klynge med 2-6 events.	Etableret nr. 3 og nr. 4 touch klynge med 2-6 events pr. klynge.	Fastholde 4 touch klynger med hver 10 aktive hold og min. 6 events om året pr klynge.
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål	Hvordan: Antal hold og events Hvornår: Q4 2021 Hvem: Ansvarligt bestyrelsesmedlem	Hvordan: Antal hold og events Hvornår: Q4 Hvem: Ansvarligt bestyrelsesmedlem	Hvordan: Antal hold og events Hvornår: Q4 Hvem: Ansvarligt bestyrelsesmedlem	Hvordan: Antal hold og events Hvornår: Q4 Hvem: Ansvarligt bestyrelsesmedlem	Hvordan: Antal hold og events Hvornår: Q4 Hvem: Ansvarligt bestyrelsesmedlem
Processen og indsætter					
Beskriv kort de primære indsætter	<p>Vi ønsker at udarbejde rammer og strukturer, der gør det muligt at udbrede et nyt aktivitetstilbud. Vi tror på en mindre traditionel struktur, der kan være uafhængig af nuværende klubber og med et minimum af administration. Vi vil arbejde med lokale touch klynger (områder) frem for et landsdækkende aktivitetstilbud. Sideløbende med introduktionen af touch rugby udarbejdes et uddannelsesforløb der henvender sig til dommere, træner og koordinatører (klyngeledere). De lokale klyngeleder, træner og dommere har ansvar for rekruttering samt afvikling af events i området. DRU koordinerer og bistår med uddannelse og hjælp til aktivitetskalender.</p> <p>Som del af introduktionen af Touch udarbejdes lækkert og let tilgængeligt materiale, der skal både præsentere og synliggøre sporten.</p>				

	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)	<p>Uddannelsesforløb for dommere, trænere og ledere (koordinatorer) i København klyngen med min. 4 deltagere.</p> <p>Udarbejdelse af reglement og struktur for touch i Danmark.</p> <p>Implementering af dommer, træner og lederuddannelse.</p> <p>Synlighedskampagne udarbejdes og lanceres (internt og eksternt)</p> <p>Udarbejdelse af introduktionsmateriale.</p> <p>Aktivitetskalender og planlægningsmøde mellem DRU som tovholder og de frivillige klyngeledere.</p> <p>Identificere klyngeområder og ressourcepersoner (klyngeledere) andre steder i Danmark</p>	<p>Uddannelsesforløb for dommere, trænere og ledere til klynge nr. 2 med min. 4 deltagere.</p> <p>Identificere klyngeområder andre steder i Danmark</p> <p>Afholdt 6 touch events i København.</p> <p>Fortsat synlighedsindsats</p>	<p>Uddannelsesforløb for dommere, trænere og ledere til klynge nr. 3 og 4 med min. 4 deltagere</p> <p>Udvælge 3. & 4. touch klynge i Danmark</p> <p>Afholde 6 touch events i de to eksisterende klynger.</p> <p>Fortsat synlighedsindsats</p> <p>Revision og opdatering af introduktionsmateriale</p>	<p>Uddannelsesforløb for dommere, trænere og ledere</p> <p>Afvikling af aktiviteter i de 4 eksisterende klynger.</p> <p>Identificere områder til opstart af klynger fremadrettet.</p> <p>Fortsat synlighedsindsats</p> <p>Evaluering af forløb med klyngeledere</p>
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål	<p>Hvordan: Touch rugby uddannelsesforløb. Et færdigt reglement. Introduktionsmateriale. Antal uddannede (se ovenfor) Hvornår: Q4 Hvem: Ansvarligt bestyrelsesmedlem.</p>	<p>Hvordan: Antal uddannede (se ovenfor) En indstilling af potentielle klynger til bestyrelsen Hvornår: Q4 Hvem: Ansvarligt bestyrelsesmedlem</p>	<p>Hvordan: Antal uddannede (se ovenfor) Hvornår: Q4 Hvem: Ansvarligt bestyrelsesmedlem</p>	<p>Hvordan: Antal hold og events Hvornår: Q4 Hvem: Ansvarligt bestyrelsesmedlem</p>

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser: **VI VIL STYRKE TALENT- OG ELITEUDVIKLINGEN FOR ALDERSGRUPPEN 16-25 ÅR**

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Tovholder: Sportschef og et bestyrelsesmedlem

Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	<p>A: ATK virkeliggjort i 6 klubber.</p> <p>B: 50% af trænere i den bedste række har min. World Rugby niveau 2 uddannelse</p> <p>C: 2 regionale talent- og elitetræningscentre med aktivitetstilbud for både Sevens og XV rugby.</p>	<p>A: Indgået forpligtende samarbejde med DAFF forankret i begge bestyrelser</p>	<p>A: Udarbejdet ATK materiale – bog / pdf</p> <p>B: 6 N1 trænere i bedste række</p> <p>C: Skriftlige talent- og elitetræningscentre aftaler med 2 kommuner.</p>	<p>A: 1 ATK pilot-klubudviklingsforløb og løbende evaluering og opdatering af materiale</p> <p>B: 6 N2 trænere i bedste række</p> <p>C: Have skriftlige aftaler med managers og trænere i de to regionale centre</p>	<p>A: 5 klubudviklingsforløb med henblik på endelig implementering af ATK</p> <p>B: 50% af trænere i den bedste række har min. World Rugby niveau 2 uddannelse</p> <p>C: Har gennemført en regional aktivitet om måneden i de to centre.</p>
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål	<p>Hvordan: A: 6 klubbesøg Hvornår: Q3 2021</p> <p>B: Hvordan: Kontakte klubber for status på træerniveau Hvornår: Q4 2021</p>	<p>Hvordan: A: Indgået forpligtende samarbejde med DAFF forankret i begge bestyrelser Hvornår: Q4 2021</p> <p>Hvem: Sportschef</p>	<p>Hvordan: A: AKT bog/pdf</p> <p>B: Kontakte klubber for status på træner niveau</p> <p>C: At der foreligger skriftlige aftaler</p>	<p>Hvordan: A: Gennemført ATK pilot klubudviklingsforløb Have en E-learning platform</p> <p>B: Kontakte klubber for status på træner niveau</p>	<p>Hvordan: A: Gennemført 5 ATK klubudviklingsforløb.</p> <p>B: Kontakte klubber for status på træerniveau.</p> <p>C: Gennemført en regional</p>

	<p>C: Hvordan: Aktiviteter i 2 regionale centre.</p> <p>Hvornår: Q4 2021</p> <p>Hvem: Sportschef</p>		<p>Hvornår: Q4</p> <p>Hvem: Sportschef</p>	<p>C: At der foreligger skriftlige aftaler med managers og trænere i de to centre</p> <p>Hvornår: Q4</p> <p>Hvem: Sportschef</p>	<p>aktivitet om måneden i de to centre.</p> <p>Hvornår: Q4</p> <p>Hvem: Sportschef</p>
Processen og indsatser					
Beskriv kort de primære indsatser	<p>DRU ønsker at styrke talent- og eliteudviklingen i dansk rugby. For at sikre en rød tråd gennem vores talent- og elitarbejde ønsker vi at udarbejde et aldersrelateret træningskoncept. Vi samarbejder med DAFF omkring udarbejdelsen af ATK, for at styrke processen for begge forbund. Samtidig vil vi sikre et højere uddannelsesniveau blandt vores trænere. For at optimere vore træningsforhold vil vi indgå kommunalt samarbejde omkring etablering af to regionale talent- og elitetræningscentre. Vi ønsker at afholde aktiviteter, hvor vi samler talent- og elitespillere på tværs af landshold og afholder fælles træningssamlinger og workshops, med henblik på at forbedre træningsmiljøet for både spillere, trænere og øvrige landsholdsledere.</p>				
	• Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021	
<p>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)</p>	<p>A: Etablere samarbejde med DAFF omkring udarbejdelse af ATK</p> <p>Indhold for ATK i samarbejde med DAFF</p> <p>B: Udarbejde materiale til individuellet uddannelsesplaner for klubtrænere i bedste række.</p> <p>Afholde uddannelsesmøder med klubber i bedste række</p> <p>Afholde et N1 og et N2 kursus</p>	<p>A: Udpege ansvarlige forfattere til forskellige indholdsområder i ATK</p> <p>Skrive indhold til ATK</p> <p>Lave illustrationer og andet grafisk materiale</p> <p>Lave opsætning på bog / pdf</p> <p>Udpege arbejdsgruppe til implantation af ATK materiale på e-learningplatform</p> <p>B: Lave uddannelsesplaner for klubtrænere i den bedste række</p>	<p>A: Udarbejde beskrivelse for krav og forventninger til klub der indgår i ATK projekt</p> <p>Udpege klub til at indgå i pilotprojekt.</p> <p>Efter hver aktivitet lave evaluering og evt. opdatering af materiale og beskrivelse af krav og forventninger</p> <p>E-learningplatform for ATK</p> <p>B: Afholde uddannelsesmøder med klubber i bedste række + 4 andre klubber</p> <p>Afholde et N1 og et N2 kursus</p>	<p>A: Gennemføre 6 ATK projekter med mindst 5 klubber.</p> <p>Ved gennemført forstås at klubberne bruger ATK på og udenfor banen.</p> <p>Lave kvartalsopfølgning på klubber med i projektet</p> <p>Revision og vedligehold af e-learningplatform</p> <p>B: Afholde uddannelsesmøder med klubber i bedste række + 4 andre klubber</p> <p>Afholde et N1 og et N2 kursus</p>	

	<p>C: Udarbejde kravsspecifikation til elitetræningscenter</p> <p>Afklare hvilke kommuner er interesserede i elitesamarbejde</p> <p>Udpege 3-4 kommuner der er interesseret i at indgå samarbejde omkring talent- og elitetræningscentre.</p> <p>Afholde aktiviteter for talent- og elitespillere i form af samlinger og workshops på tværs af landshold.</p>	<p>Afholde uddannelsesmøder med klubber i bedste række</p> <p>Afholde et N1 og et N2 kursus</p> <p>C: Afholde møder med interesserede kommuner omkring elitetræningscenter</p> <p>Etablere samarbejde med 2 kommuner omkring talent- og elitetræningscentre</p> <p>Afholde aktiviteter for talent- og elitespillere i form af samlinger og workshops på tværs af landshold</p>	<p>C: Udpege og uddanne træner og manager teams til talent- og elitetræningscentre</p> <p>Afholde aktiviteter for talent- og elitespillere i form af samlinger og workshops på tværs af landshold</p>	<p>C: Udtage spillere til deltagelse i elitetræningscenter</p> <p>Udarbejde årsplan for elitetræningscenteret</p> <p>Afholde en regional aktivitet om måneden i form af samlinger og workshops på tværs af landshold</p>
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål	<p>Hvordan: Statusrapportering af procesmål til DRUs bestyrelse</p> <p>Hvornår: Hvert kvartal</p> <p>Hvem: Sportschefen</p>	<p>Hvordan: Statusrapportering af procesmål til DRUs bestyrelse</p> <p>Hvornår: Hvert kvartal</p> <p>Hvem: Sportschefen</p>	<p>Hvordan: Statusrapportering af procesmål til DRUs bestyrelse</p> <p>Hvornår: Hvert kvartal</p> <p>Hvem: Sportschefen</p>	<p>Hvordan: Statusrapportering af procesmål til DRUs bestyrelse</p> <p>Hvornår: Hvert kvartal</p> <p>Hvem: Sportschefen</p>

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsats: **VI VIL ØGE ANTALLET AF MEDLEMMER MED SPECIEL FOKUS PÅ U6-U14**

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Tovholder: Udviklingskonsulent og et bestyrelsesmedlem

Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	<p>A: 6 regionale DRU aktiviteter i øst og 6 i vest (aldersrelateret).</p> <p>B: I alt på landsplan: 8 rene klubhold i U6 8 rene klubhold i U8 8 rene klubhold i U10 8 rene klubhold i U12 8 rene klubhold i U14</p> <p>C: Fordobling af medlemstallet i aldersgruppen 0-12 år (udgangspunkt CFR tal 2016 = 420)</p>	<p>A: 2 regionale DRU aktiviteter øst og 2 i vest + 4 landsdækkende aktiviteter (aldersrelateret).</p> <p>B: I alt på landsplan: 8 rene klubhold i U8 8 rene klubhold i U12</p> <p>C: Medlemstal vækst på 100 aldersgruppen 0-12 år</p>	<p>A: 4 regionale DRU aktiviteter i øst og 4 i vest + 2 landsdækkende aktiviteter (aldersrelateret).</p> <p>B: I alt på landsplan: 8 rene klubhold i U8 8 rene klubhold i U12 8 rene klubhold i U14</p> <p>C: Medlemstal vækst på 100 aldersgruppen 0-12 år</p>	<p>A: 6 regionale DRU aktiviteter i øst og 6 i vest (aldersrelateret).</p> <p>B: I alt på landsplan: 8 rene klubhold i U8 8 rene klubhold i U10 8 rene klubhold i U12 8 rene klubhold i U14</p> <p>C: Medlemstal vækst på 100 aldersgruppen 0-12 år</p>	<p>A: 6 regionale DRU aktiviteter øst og 6 i vest (aldersrelateret).</p> <p>B: I alt på landsplan: 8 rene klubhold i U6 8 rene klubhold i U8 8 rene klubhold i U10 8 rene klubhold i U12 8 rene klubhold i U14</p> <p>C: Medlemstal vækst på 100 aldersgruppen 0-12 år</p>
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål	<p>Hvordan: A: Antallet af DRU aktiviteter B: Antallet af rene klubhold C:</p>	<p>Hvordan: A: Antallet af DRU aktiviteter B: Antallet af rene klubhold C:</p>	<p>Hvordan: A: Antallet af DRU aktiviteter B: Antallet af rene klubhold C: Medlemsvækst på +100 i</p>	<p>Hvordan: A: Antallet af DRU aktiviteter B: Antallet af rene klubhold C:</p>	<p>Hvordan: A: Antallet af DRU aktiviteter B: Antallet af rene klubhold C: Medlemsvækst på +100 i</p>

	<p>Medlemstal på 840 i aldersgruppen 0-12 år (CFR tal). Hvornår: Antal aktiviteter og antal rene klubhold måles årligt ved sæsonafslutning. Medlemsvækst måles i forbindelse med medlemsregistrering det efterfølgende år.</p> <p>Hvem: Udviklingskonsulent</p>	<p>Medlemsvækst på +100 i aldersgruppen 0-12 år (CFR) Hvornår: Antal aktiviteter og antal rene klubhold måles årligt ved sæsonafslutning. Medlemsvækst måles i forbindelse med medlemsregistrering det efterfølgende år.</p> <p>Hvem: Udviklingskonsulent</p>	<p>aldersgruppen 0-12 år (CFR) Hvornår: Antal aktiviteter og antal rene klubhold måles årligt ved sæsonafslutning. Medlemsvækst måles i forbindelse med medlemsregistrering det efterfølgende år.</p> <p>Hvem: Udviklingskonsulent</p>	<p>Medlemsvækst på +100 i aldersgruppen 0-12 år (CFR) Hvornår: Antal aktiviteter og antal rene klubhold måles årligt ved sæsonafslutning. Medlemsvækst måles i forbindelse med medlemsregistrering det efterfølgende år.</p> <p>Hvem: Udviklingskonsulent</p>	<p>aldersgruppen 0-12 år (CFR) Hvornår: Antal aktiviteter og antal rene klubhold måles årligt ved sæsonafslutning. Medlemsvækst måles i forbindelse med medlemsregistrering det efterfølgende år.</p> <p>Hvem: Udviklingskonsulent</p>
--	---	---	--	---	--

Processen og indsatser

Beskriv kort de primære indsatser	<p>For at opnå medlemsvækst i aldersgrupperne U6 til U14 ønsker vi at højne klubtrænerens uddannelsesniveau ved hjælp af aldersrelateret uddannelse (Kids First). Vi ønsker et regionalt opdelt aktivitetstilbud for at øge deltagelse og medlemsvækst. Alle aktivitetstilbud vil fortsat være tilpasset aldersgrupperne. Vi ønsker at klubudvikle for at skabe et bedre klub- og træningsmiljø, der skal være attraktivt og udviklende for spillere, trænere ledere og forældre. Vi vil fortsat rekruttere ved at tilbyde uddannelse til idrætslærere sammen med lokale skolerugby festivaller (Get Into Rugby)</p>
--	--

		Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)	X	<p>A: Afvikling af aldersrelaterede og regionale aktiviteter (stævner) som beskrevet i delmål.</p> <p>B-C: Min. 1 Kids First træner og 1 Kids First dommer i klubber der deltager i</p>	<p>A: Afvikling af aldersrelaterede og regionale aktiviteter (stævner) som beskrevet i delmål.</p> <p>B-C: Min. 1 Kids First træner og Kids First dommer pr. årgang i klubber der</p>	<p>A: Afvikling af aldersrelaterede og regionale aktiviteter (stævner) som beskrevet i delmål.</p> <p>B-C: Sikre at der fortsat er min. 1 Kids First træner og 1 Kids First dommer pr. årgang i klubber der</p>	<p>A: Afvikling af aldersrelaterede og regionale aktiviteter (stævner) som beskrevet i delmål.</p> <p>B-C: Alle ungdomstrænere og dommere har Kids First samt World Rugby niveau 1 uddannelse.</p>

		<p>DRUs B&U aktivitetstilbud. Klubudviklingsforløb i 2 klubber</p> <p>Min. 6 Get Into Rugby forløb.</p>	<p>deltager i DRUs B&U aktivitetstilbud 50 % af alle ungdomstrænere har World Rugby niveau 1 træner</p> <p>Klubudviklingsforløb i 2 klubber</p> <p>Min. 6 Get Into Rugby forløb.</p>	<p>deltager i DRUs B&U aktivitetstilbud</p> <p>75 % af alle ungdomstrænere har World Rugby niveau 1 træner</p> <p>Klubudviklingsforløb i 2 klubber</p> <p>Min. 6 Get Into Rugby forløb.</p>	<p>Klubudviklingsforløb i 2 klubber</p> <p>Min. 6 Get Into Rugby forløb.</p>
<p>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</p>		<p>Hvordan: Antal Kids First uddannede trænere og dommere. Antal klubudviklingsforløb Antal GIR forløb Deltagelse af rene klubhold i DRUs aktiviteter</p> <p>Hvornår: Alle måles årligt ved sæsonafslutning i Q4</p> <p>Hvem: Udviklingskonsulenten</p>	<p>Hvordan: Antal Kids First uddannede trænere og dommere. Antal World Rugby niveau 1 uddannede trænere. Antal klubudviklingsforløb Antal GIR forløb Deltagelse af rene klubhold i DRUs aktiviteter</p> <p>Hvornår: Alle måles årligt ved sæsonafslutning i Q4</p> <p>Hvem: Udviklingskonsulenten</p>	<p>Hvordan: Antal Kids First uddannede trænere og dommere. Antal World Rugby niveau 1 uddannede trænere. Antal klubudviklingsforløb Antal GIR forløb Deltagelse af rene klubhold i DRUs aktiviteter</p> <p>Hvornår: Alle måles årligt ved sæsonafslutning i Q4</p> <p>Hvem: Udviklingskonsulenten</p>	<p>Hvordan: Antal Kids First uddannede trænere og dommere. Antal World Rugby niveau 1 uddannede trænere. Antal klubudviklingsforløb Antal GIR forløb Deltagelse af rene klubhold i DRUs aktiviteter</p> <p>Hvornår: Alle måles årligt ved sæsonafslutning i Q4</p> <p>Hvem: Udviklingskonsulenten</p>

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser: **VI VIL PRIORITERE DRUs INTERNATIONALE INDFLYDELSE**

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Tovholder: Formand

Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	<p>DRUs formand genvælges til Rugby Europes bestyrelse ved generalforsamlingen i 2020</p> <p>DRUs formand sikrer sig en position i minimum ét centralt udvalg som er relevant i forhold til de danske mærkesager i international idræt.</p> <p>Dansk Rugby Union vil sikre at danske mærkesager fremmes i international rugby, Specielt mht. målet om flere idrætsaktive mennesker i verden.</p> <p>Dansk Rugby Union vil søge at påvirke udviklingen af rugby på alle niveauer ved bl.a.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Styrke og synliggøre sportens værdier 	<p>Jens Aage Skare Nielsen får plads i minimum ét centralt udvalg som er relevant iht. De danske mærkesager i international idræt, gerne med fokus på turnering eller udvikling.</p> <p>Jens Aage Skare Nielsen deltager ved møder i Rugby Europes bestyrelse og de(t) udvalg hvori han har plads.</p> <p>DRU sikrer at deres internationale arbejde har sammenhæng med DIFs fokus om udvikling fremfor medaljer. Dette arbejde skal sikres gennem arbejdet både i bestyrelse, udvalg og ved generalforsamlinger.</p> <p>DRUs formand sikrer opbakning til sit arbejde</p>	<p>Jens Aage Skare Nielsen deltager ved møder i Rugby Europes bestyrelse og de(t) udvalg hvori han har plads.</p> <p>DRU sikrer at deres internationale arbejde har sammenhæng med DIFs fokus om udvikling fremfor medaljer. Dette arbejde skal sikres gennem arbejdet både i bestyrelse, udvalg og ved generalforsamlinger.</p>	<p>DRU sikrer at deres internationale arbejde har sammenhæng med DIFs fokus om udvikling fremfor medaljer. Dette arbejde skal sikres gennem arbejdet både i bestyrelse, udvalg og ved generalforsamlinger.</p> <p>Jens Aage Skare Nielsen genvælges til Rugby Europes bestyrelse på generalforsamlingen.</p> <p>DRUs formand sikrer opbakning til sit arbejde ved at opnå genvalg på DRUs repræsentantskabsmøde i marts.</p>	<p>DRU vedtager ny international strategi for perioden 2022 – 2026.</p>

	2. Støtte tættere samarbejde på tværs af medlemslandene 3. Støtte og fremme de Olympiske ambitioner for alle medlemslande.	ved at opnå genvalg på DRUs repræsentantskabsmøde i marts.			
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål	Hvordan: Genvalg i 2020 DIF og DRU målsætninger på dagsorden i Rugby Europe Formanden rapporterer til DIF PA og til DRUs bestyrelse. Hvornår: Halvårligt efter deltagelse i Rugby Europe hovedbestyrelsesmøder samt kongresser (december og juni) Hvem: Formanden	Hvordan: Formanden rapporterer til DIF PA og til DRUs bestyrelse Hvornår: Halvårligt efter deltagelse i Rugby Europe hovedbestyrelsesmøder samt kongres (december og juni) Hvem: Formanden	Hvordan: Formanden rapporterer til DIF PA og til DRUs bestyrelse Hvornår: Halvårligt efter deltagelse i Rugby Europe hovedbestyrelsesmøder samt kongres (december og juni) Hvem: Formanden	Hvordan: Formanden rapporterer til DIF PA og til DRUs bestyrelse Hvornår: Halvårligt efter deltagelse i Rugby Europe hovedbestyrelsesmøder samt kongres (december og juni) Hvem: Formanden	Hvordan: Formanden rapporterer til DIF PA og til DRUs bestyrelse Hvornår: Halvårligt efter deltagelse i Rugby Europe hovedbestyrelsesmøder samt kongres (december og juni) Hvem: Formanden

Processen og indsatser

Beskriv kort de primære indsatser	<ul style="list-style-type: none"> • DIF PA deltager ved Rugby Europe GA i december 2017 i Paris. Introduktion til vigtige stakeholders. • Identifikation af hvilke medlemslande vi skal opbygge bedre relationer til inden næste valg. • Identifikation af hvilke møder, konferencer og samlings det er vigtigt at deltage i for at kunne udbygge netværket. • Udvikle forholdet til World Rugby - ambition om tættere involvering på sigt. • DRU deltagelse ved relevante møder, konferencer og samlings med henblik på at udbygge netværket og styrke indflydelse 			
	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal	Udarbejdelse af handleplan/kampagneplan i samarbejde med DIF PA.	Revision af handleplan/kampagneplan i samarbejde med DIF PA.	Halvdårlige møder med DIF PA med opdateringer om forbundets internationale arbejde.	Udarbejdelse af ny international strategi for perioden 2022-2026 i samarbejde med DIF PA.

<p>bidrage i processen mod det endelige resultatmål)</p>	<p>Halvdårlige møder med DIF PA med opdateringer om forbundets internationale arbejde.</p> <p>Vedtagelse af handleplan/kampagneplan for perioden 2019 – 2020 i samarbejde med DIF PA</p> <p>Deltagelse i relevante møder, konferencer og samlinger som identificeret i handleplan/kampagneplan.</p>	<p>Halvdårlige møder med DIF PA med opdateringer om forbundets internationale arbejde.</p> <p>Opfølgning i forhold til de, i handleplanen, identificerede nationer og lande, evt. gennem bilaterale møder face-to-face eller via. Skype.</p> <p>Revision af handleplan/kampagneplan for perioden 2019 – 2020 i samarbejde med DIF PA</p> <p>Deltagelse i relevante møder, konferencer og samlinger som identificeret i handleplan/kampagneplan</p>	<p>Opfølgning i forhold til de, i handleplanen, identificerede nationer og lande, evt. gennem bilaterale møder face-to-face eller via. Skype.</p> <p>Deltagelse i relevante møder, konferencer og samlinger som identificeret i handleplan/kampagneplan</p>	<p>Deltagelse i relevante møder, konferencer og samlinger som identificeret i handleplan/kampagneplan</p>
<p>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</p>	<p>Hvordan: Færdig handleplan/kampagneplan Deltagelse i Rugby Europe bestyrelses- og udvalgsmøder Deltagelse i relevante møder, konferencer og samlinger</p> <p>Hvornår: Halvårligt efter deltagelse i Rugby Europe hovedbestyrelsesmøder samt kongresser (december og juni)</p> <p>Hvem: Formanden</p>	<p>Hvordan: Færdig handleplan/kampagneplan Deltagelse i Rugby Europe bestyrelses- og udvalgsmøder Deltagelse i relevante møder, konferencer og samlinger</p> <p>Hvornår: Halvårligt efter deltagelse i Rugby Europe hovedbestyrelsesmøder samt kongresser (december og juni)</p> <p>Hvem: Formanden</p>	<p>Hvordan: Færdig handleplan/kampagneplan Deltagelse i Rugby Europe bestyrelses- og udvalgsmøder Deltagelse i relevante møder, konferencer og samlinger</p> <p>Hvornår: Halvårligt efter deltagelse i Rugby Europe hovedbestyrelsesmøder samt kongresser (december og juni)</p> <p>Hvem: Formanden</p>	<p>Hvordan: Færdig handleplan/kampagneplan Deltagelse i Rugby Europe bestyrelses- og udvalgsmøder Deltagelse i relevante møder, konferencer og samlinger</p> <p>Hvornår: Halvårligt efter deltagelse i Rugby Europe hovedbestyrelsesmøder samt kongresser (december og juni)</p> <p>Hvem: Formanden</p>