

Strategiaftale 2022-2025: Dansk Rugby union

Spor 1 - Det stærke fundament til mere rugby

Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her.

DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispør (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

Med dette spor vil vi skabe grundlaget for sunde og udviklende klubmiljøer. Med 21 meget forskellige klubber vil fokus være på individuelle planer for at styrke klubberne. Målet er at klubberne bliver stærkere organisatorisk ved eksempelvis at rekruttere og fastholde frivillige ledere, strømline og strukturere det administrative arbejde, kompetenceudvikle bestyrelsen og andre frivillige ledere, indgå i ressourcesamarbejde med offentlige organisationer eller andre foreninger, styrke og udvikle klubbens kommunikation og/eller styrke klubbens organisering omkring hold og aktiviteter. Vi tror på, at det stærke og sunde fundament skal danne grobund for udvikling i dansk rugby, og vores erfaring er, at stærke klubber giver mere rugby.

Resultatmål (Kvantitative mål)

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
<p>Resultat mål 1 Klubudvikling</p> <p>9 klubber er stærkere organiseret gennem et eller flere af følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere og fastholde frivillige ledere • Strømline og strukturere det administrative arbejde • Kompetenceudvikle bestyrelsen og andre frivillige leder • Indgå i ressourcesamarbejde med offentlige 	<p>40% af alle klubber har gennemført en klubanalyse/besøg med henblik på at identificere udviklingspotentiale</p> <p>2 klubber deltager i projekter med fokus på organisatorisk opgradering, herunder kompetenceudvikling.</p>	<p>Resterende klubber har gennemført en klubanalyse og det præcise udviklingspotentiale er identificeret</p> <p>2 nye klubber deltager i projekter med fokus på organisatorisk opgradering, herunder kompetenceudvikling.</p> <p>2 klubber der har gennemført projekt i 2022, oplever de har rykket sig på udvalgte udviklingsområder</p>	<p>3 nye klubber deltager i projekter med fokus på organisatorisk opgradering, herunder kompetenceudvikling.</p> <p>2 klubber der har gennemført projekt i 2023, oplever de har rykket sig på udvalgte udviklingsområder</p>	<p>2 nye klubber deltager i projekter med fokus på organisatorisk opgradering, herunder kompetenceudvikling.</p> <p>Alle 9 klubber der har gennemført projekt i perioden 2022-2025, oplever de har rykket sig på udvalgte udviklingsområder</p>

organisationer eller andre foreninger <ul style="list-style-type: none"> • Styrke og udvikle klubbens kommunikation • Styrke klubbens organisering omkring hold og aktiviteter 				
Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål: Resultatmål 1: Klubber der indgår i klubudviklingsprojekter, udarbejder individuelle målsætninger, inden for de beskrevne områder i resultatmålet. Et projekt strækker sig over et år med målrettet facilitering og støtte fra DRU. Der måles hvor mange målsætninger, der indfries fra den enkelte klub og om klubben oplever de har rykket sig på baggrund af projektet. Dette gøres gennem interview med klubbens bestyrelse i december måned.				

Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene (Kvalitativ) Her skal I beskrive, hvilket initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)
<p>Vores indsatser er bygget op om afdækning af individuelle behov og ønsker, udarbejdelse af en plan per klub og hjælp til at gennemføre planen ved at stille værktøjer, viden og netværk til rådighed for alle klubber.</p> <p>Vores tilgang skal være udvikling skabt med glæde, engagement og energi til projekter, der udvikler klubben organisatorisk. Vores mål er yderligere, at vi med minimum 9 klubber kan indgå en tættere aftale, hvor vi sammen udvikler og gennemfører en organisatorisk opgradering af klubben, der kan danne det umiddelbare grundlag for udvikling. Det kan eksempelvis være struktur til at starte B&U afdeling, fokus på touch, tilstedeværelse på SoMe, tættere samarbejde med skoler/kommuner eller lignende.</p> <p>Vi vil tage initiativ til øget sparring på tværs af klubber i hele Danmark ved at skabe et klubnetværk, hvor klubberne regionalt deler organisatorisk viden og værktøjer, som vi allerede har i dag med træning. Vi vil sammen skabe gode og brugbare værktøjer til rekruttering og fastholdelse af frivillige og facilitere øget regional aktivitet, der kan sikre udøverne en større mulighed for at møde andre i et udviklende fællesskab. Vi vil klarlægge behovet for decideret uddannelse af frivillige personer i klubben, herunder gennemføre relevante uddannelsesforløb.</p>

Sidst vil vi afklare mulighederne for at aflaste, støtte og udvikle vores klubber administrativt gennem digitale løsninger. Vi vil afklare de faktiske behov i vores klubber og med udgangspunkt i dette se på mulighederne for, at klubberne kan lette administrationen i den lokale klub og dermed frigive ressourcer til andre udviklende opgaver. Samtidig vil vi se på, hvordan disse digitale løsninger kan finansieres gennem brugerbetaling, sponsorater eller lignende.

Procesmål (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Procesmål 1	<p>Udvikle nye værktøjer og koncepter der kan udvikle klubber, samt identifikation af klubbens udviklingspotentiale</p> <p>Identificere og udvælge 2 klubber, der har ønske om at indgå i projekt omkring organisatorisk optimering af klubben</p>	<p>Have gennemført 2 projekter for klubber omkring organisatorisk optimering af klubben</p> <p>Gennemføre klubbesøg i klubber der har gennemført analysefasen.</p>	<p>Identificere 2 klubber, der har ønske om at indgå i projekt omkring organisatorisk optimering af klubben</p> <p>Gennemføre klubbesøg i klubber der har gennemført analysefasen</p>	<p>Have gennemført 2 projekter for klubber omkring organisatorisk optimering af klubben</p> <p>Gennemføre klubbesøg i klubber der har gennemført analysefasen</p>
Procesmål 2	<p>Alle klubber præsenteres for tanker om regionale klubnetværk, med henblik på samarbejde omkring rekruttering og fastholdelse af frivillige.</p> <p>Udvikle et klubnetværk, - evt flere klubberne segmenteres efter deres behov, så der arbejdes målrettet med relevante og</p>	<p>Have afholdt 2 aktiviteter for klubnetværket</p>	<p>Have afholdt 2 aktiviteter for klubnetværket</p>	<p>Have afholdt 2 aktiviteter for klubnetværket</p>

	<p>specifikke målsætninger (one size doesn't fit all).</p> <p>Gennem klubbesøg indgå aftaler med 2 klubber omkring udarbejdelse af frivillighedsstrategi</p>			
Procesmål 3	<p>Afdækning eller udvikling af nye tilbud til eksisterende uddannelser til frivillige ledere i klubberne. Evt. i samarbejde med andre forbund eller med andre organisationer</p>	<p>En metodisk gennemgang med alle klubber omkring hvilke uddannelser vil være relevante for de frivillige ledere i den enkelte klub</p>	<p>Arbejde med min 5-klubber på uddannelsesplaner for frivillige ledere i den lokale klub.</p> <p>Tilbyde eller henvise til relevant uddannelse/ kursus til frivillige ledere i den lokale klub.</p>	<p>Minimum 2 frivillige ledere i 5 forskellige klubber har gennemført relevant uddannelse eller lignende i forhold til deres ansvarsområde i bestyrelsen, udvalg eller lignende.</p>
Procesmål 4	<p>Udarbejde og udsende behovsanalyse omkring klubbens behov for digitale muligheder.</p>	<p>DRU går i dialog med DIF/IKC omkring indsatser på det digitale område for mindre forbund.</p> <p>Udarbejdelse af en oversigt over digitale løsninger for klubber baseret på resultater af behovsanalysen</p>	<p>Indgå i dialog med DIF, IKC og klubber omkring hvilke digitale løsninger, der skal bruges fremadrettet.</p>	<p>Udvælge digitale løsninger der letter det administrative arbejde for klubberne.</p> <p>Præsentere klubber for resultater af behovsanalyse for digitale løsninger i rugby samt mulige løsninger. Her under også hvordan disse løsninger finansieres via brugerbetaling eller sponsorater.</p>